

روشهای ترغیب وجدان کاری

خاطره دانشور

کارشناس مدیریت صنعتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اندیشمک

وجدان کاری را می توان رضایت قلبی و التزام عملی نسبت به وظایف تعیین شده برای انسان تعریف کرد؛ با این شرط که بدون هر گونه سیستم نظارتی شخص وظایف خود را به بهترین نحو ممکن به انجام برساند. وجدان کاری فرد نشان می دهد که آن شخص چقدر به مسئولیت های حرفه ای خود مانند تعیین هدف، سختکوشی، تکمیل وظیفه، استقلال، اعتماد، همکاری، ارتباط، صداقت، تلاش وقت شناسی اهمیت می دهد. داشتن وجدان کار در افراد می تواند موجب تولید و افزایش سطح بهره وری، توسعه پایدار و رونق و شکوفایی یک جامعه شود.

روشهای ترغیب وجدان کاری:

۱- انتصاب مدیران شایسته بر اساس تخصص و تجربه: کارکنان هر سازمان معمولاً از عملکرد مسئولان خود تقلید می کنند و چنانچه مدیران داخلی سازمان به وظایف خود به درستی عمل نکنند و به دلایل مختلف قصد سوء استفاده از امکانات سازمان را داشته باشند، احتمال اینکه کارکنان همان روزه را در پیش بگیرند بسیار زیاد است. از طرفی مدیران نالایق و ناآگاه در زمینه های کاری محول شده و موجب دلسردی در کارکنان شده و سازمان نمیتواند عملکرد مفیدی را ارائه دهد.

۲- تشویق و تنبیه: تشویق رفتار درست عملکرد صحیح کارکنانی که موجب سوددهی بیشتر سازمان میشوند، می تواند موجب افزایش انگیزه در سایرین شود.

۳- فضای محیط کار: یک فضای منطقی کاری مثبت میتواند در بالا رفتن اخلاق و وجدان کاری کارکنان بسیار موثر باشد. فضای منفی و ابرضطراب موجب می شود که کارکنان در آنجا احساس رضایت نکنند و خود از کارایی افراد کاسته می شود.

۴- موفقیت برای همه: وقتی سازمان برنامه های خود را به گونه ای ترتیب دهد که با هر موفقیت چشمگیری کارکنان خود را نیز در شیرینی آن سهم کند، کارکنان با وجدان کاری بیشتری به کار می پردازند؛ چرا که می دانند هر موفقیت سازمان به منزله موفقیت تک تک کارکنان است.



شنبه ۱۴ اسفند ۱۳۹۵ - ۵ جمادی الثانی ۱۴۳۸ - ۲۰ مارس ۲۰۱۷ - شماره ۱۸۸۹

روزنامه سیاسی، اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی، ورزشی صبح ایران
صاحب امتیاز و مدیر مسئول: سید حکمت اله موسوی
نشانی: تهران میدان هفتم تیر، کوچه پشت مشهدی، پلاک ۲ واحد ۴
تلفن: ۸۸۸۶۵۳۶۶ - ۸۸۸۶۵۳۷۵ - ۸۸۸۶۵۳۹۰ - ۸۸۸۶۵۳۶۸
آگهی های دولتی تهران: ۴ - ۶۶۵۶۷۶۳۳
آگهی های خصوصی: ۸۸۲۵۶۵۹۶ - ۸۸۲۵۶۵۸۶
آگهی شهرستانها: ۸۸۲۰۷۵۸۰ - ۸۸۲۱۷۹۱۵ - ۸۸۲۶۲۶۹۲
مشور اخلاقی روزنامه افکار در روزنامه افکار
www.afkarpress.ir/about-me.php
چاپخانه کارو کارگر

شخصیت عظیم حضرت فاطمه (س) رادر در دیوار محدود نکنیم



آیت الله دکتر شیخ حسن کمالی
شخصیت عظیم حضرت صدیقه کبری (س) را نباید در در دیوار خلاصه کرد.
حضرت فاطمه (س)، شخصیتی نورانی،

(س) در برابر جهان ستم، زور، تزویر و استکبار ایستادند.
حضرت فاطمه اطهر (س) نمونه بی نظیر تقوی، خداترسی و ولایت مداری هستند.
حضرت زهرا که پیامبر اسلام (ص)، ایشان را نور چشم و ام ایها نامیدند، الگوی پارسی و ادب هستند.
بلغغان، عاظم، مداحان و پژوهشگران در توصیف حضرت زهرا (س) مرثیه (س)، صر فایه بیان مصائب حضرت در پشت در بسنده نگنند؛ البته این موضوع نیز در جای خود، لازم و شایسته است اما باید فضایل و آموزه های دخت گرانقدر پیامبر (ع) بیشتر تبیین شود.

حضرت فاطمه (س) نمونه برجسته خانه داری و تربیت فرزند بودند، که مادران و خواهران ایران از آن بانوی مطهر الگو بگیرند.

ولایت مدار و وظلم ستیز بودند.

آیت الله العظمی خامنه ای، رهبر فرزانه انقلاب با تاسی به سیره حضرت فاطمه

بهشت هم سنخ فاطمه (س) است

حجت الاسلام حسن ناصری پور
شناخت شخصیت حضرت زهرا (س) کار بسیار دشواری است. شناخت ایشان کار خود اولیای خداست، اما این دلیل نمی شود که ما در این مسیر گام بر نداریم و نسبتیمان را با آن حضرت نسجیم. اینکه پیامبر می فرماید «ان الله یخلق فاطمه، قبیل خلق عرض و السماء» و اینکه خلقت پیامبر و علی (ع) به واسطه خلقت فاطمه زهراست، همه اینها سر است. این شخصیت تنها کسی است که در مورد او گفته اند بهشت هم سنخ فاطمه است. اگر صدها سال علما بخواهند همین جمله را برای مردم تبیین کنند، باز هم زمان کم

است. خیلی معنی تکان دهنده ای دارد. شان فاطمه را کسی به جز پدر، همسر و فرزندان نمی فهمد. حضرت فاطمه زهرا (س) چنین انسان سرآلودی است. همه عالم و کائنات طفیلی وجود او است. در یک شرایط ویژه و حساس حدیثی مطرح می شود که در آن نکاتی پیرامون شخصیت امیرالمؤمنین (ع) شده است، یکی از آن نکات این است که در روزهای پایان عمر پیامبر جبرئیل نازل شد و گفت امر خداست که من یک بار دیگر از امیرالمؤمنین (ع) عهد بگیرم. در مورد این حیات حساس ۶۵ روز یا ۹۵ روز مجدداً از امیرالمؤمنین عهد می گیرند.

اسلام آوردن یک مسیحی پس از نیت موقوفه اش در اوقاف

رئیس اداره اوقاف و امور خیریه شمال شرق تهران از نیت یک وقف جدید بانیت تعزیه داری حضرت فاطمه زهرا (س) همزمان با ایام فاطمیه (س) و امامزاده عبدالله «همسین» توسط یک هموطن مسیحی در این اداره و اسلام آوردن وی خبر داد.

حجت الاسلام مرتضی صادقی در گفت و گویی با بیان اینکه این هم وطن مسیحی پس از حضور در اداره اوقاف از علاقه و اظهار محبت و ارادتش به بانوی دو عالم گفت و پس از اخذ مشاوره از کارشناسان اوقاف، یک باب منزل مسکونی واقع در شرق تهران مشتمل بر ۵۰ متر مربع را به ارزش ریالی بیش از یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال با نیت تعزیه داری حضرت فاطمه زهرا (س) و تامین هزینه های جاری، عمرانی و فرهنگی امامزاده عبدالله تهران وقف کرد.

صادقی با بیان اینکه واقف خواستار این شده که نام و عکس اش پنهان بماند گفت تا این هموطن مسیحی در مدتی که در اداره اوقاف حضور داشت، پیرامون آیین اسلام و توسع صحبت شد و از ایشان بابت دلایل انجام این وقف سؤال شد که

گفت: پس از مطالعه آیات انفاق و احسان در قرآن و مفاهیم باقیات و صالحات و مطالعه مباحث دینی به این نتیجه رسیدم که موقوفه ای برای آخرت خود به یسار گوارم و چه سنتی ارزشمندتر و ماندگار تر از وقف رئیس اداره اوقاف شمال شرق تهران با بیان اینکه این موقوفه روز گذشته در این اداره به نیت رسید افروز: عصر دیروز به منظور زیارت امامزاده عبدالله راهی روستای همسین که در هفت کیلومتری سرخه حصار واقع است شدیم که واقف پس از حضور در این اداره و زیارت این بقعه متبر که در مراسمی که با حضور بخشدار، هیئت امناء، شورای منطقه، مبلغ دینی و جمعی از زائران برگزار شد با جاری ساختن ذکر لا اله الا الله

بمحمدر رسول الله و علی ولی الله و انتخاب نام «حسین» به دین اسلام و مذهب حقه تشیع گروید.

وی افزود: اسلام آوردن این هموطن مسیحی موجب شور و شغف زائران و حاضران شد و در پایان هم هیئت امناء امامزاده عبدالله یک جلد کلام الله مجید و مفاتیح الجنان به ایشان اهدا کردند.



سالی که نکوست از شیب ملایمش پیداست!

سازمان میراث فرهنگی می تواند پیش ران اقتصاد مقاومتی باشد

بر آمدن از عهده چالش هایی که در حوزه تخصصی خود دارند به چه چیزهایی نیازمندند و چه اقداماتی باید انجام دهند.

«انتقادی که به ما وارد می کنند این است که در استان ما طرح های جامع گردشگری مشخص نیست و می پرسند نظام توسعه صنایع دستی در استان ها می خواهد از چه الگویی تبعیت کند؟ ما باید در پاسخ به اینکه در مراقبت از میراث ملموس و ناملموس در استان لازم است با چه رویکردهای مختلف گردشگری آینده نگری داشته باشیم، نظر فیت هارا شناسایی کنیم و بر اساس این ظرفیت هابرنامه بریزیم.»

«با توجه به فرصت هایی که در سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری داریم، سازمان میراث فرهنگی می تواند پیش ران اقتصاد مقاومتی باشد. بحث تثبیت جمعیت در شهرهای کوچک و روستاها برای این کشور به عنوان یک اصل مطرح است. فعالیت مادر این مجموعه های تخصصی می تواند به ایجاد اشتغال پایدار بینجامد و این اشتغال پایدار می تواند جمعیت را تثبیت کند. اگر جمعیت در روستاها و شهرهای کوچک تثبیت شود آسیب های اجتماعی در مجاورت کلان شهرها نیز کمتر خواهد شد.»

«بخش اعظمی از روستاها صنعتی شدند، اما به دلیل نبود اشتغال بخشی از جمعیت روستاها تخلیه شد. با صنعتی شدن امکانات روستاها افزایش پیدا می کند و با ایجاد فرصت اشتغال قطار و دیگر دافردی که در روستاها یا شهرهای کوچک زندگی می کنند تغییر می کند. اما وقتی اشتغال نباشد این افراد روستاها را به مقصد شهر برای پاسخ گویی به نیازهایشان ترک می کنند. در شان ما نیست که با تخلیه روستاها و شهرها بر میزان حاشیه نشین ها اضافه کنیم. بر ما به لحاظ هویتی اصالت هایی داشتیم که می توانستند ما را در همان مکان های کوچک نگه دارند.» «باید رابطه بین سازمان میراث فرهنگی و سمن ها به صورت دو طرفه حفظ شود. کمک سمن ها به سازمان میراث فرهنگی فقط محدود به بحث نوروز نیست و قرار است ادامه پیدا کند. ما نیز باید به سمن ها برای رسیدن به درخواست هایشان کمک کنیم. سمن هاسرمایه های ما هستند و در برخی از استان ها به عنوان دیده بان سازمان عمل می کنند.»

«از ابتدای حضور در سازمان دنبال این بودم که فرصت هایی را در سازمان شناسایی کنم که به واسطه این فرصت ها حضور زنان توانمند که می توانند در چرخه مدیریت قرار بگیرند تقویت شود. در عین حالی که نگاه جنسیت محور نداشتم، بر اساس تجربه به این نتیجه رسیدم که زنان در بحث های مدیریتی بسیار بی غل و غش تر، هماهنگ تر و منطقی تر با قانون عمل می کنند و ریسک کمتری در کار کردن با زنان وجود دارد.»

«همیشه این برچسب داشتن نگاه جنسیت محور پیش روی ما زنان است. اشتباه بزرگ این است که برای رد اتهام داشتن نگاه جنسیت محور، متأسفانه ظرفیت زنان را نادیده می گیریم.»

«در سفرم به استان یزد دیدم که او با اقتدار کار خود را پیش می برد. اینکه بتوانیم کار خود را انجام دهیم و با اقتدار پیش برویم اتفاق خوبی است که در استان یزد افتاده است. همچنین در تمام سفرهای استانی از نزدیک شاهد بودم که از عملکرد زنان در پست های مدیریتی اظهار ضایتمی شد.»

«اگر قرار است فرصت هایی برای زنان ایجاد کنیم، باید بررسی کنیم که این فرصت ها با چه چالش هایی روبه رو هستند و چگونه باید از توان استفاده کرد تا فرصت جدیدی ایجاد شود. این موضوع باید در سازمان خودمان مورد واکاوی قرار گیرد تا اگر امکانی در سازمان وجود دارد برطرف شود.»

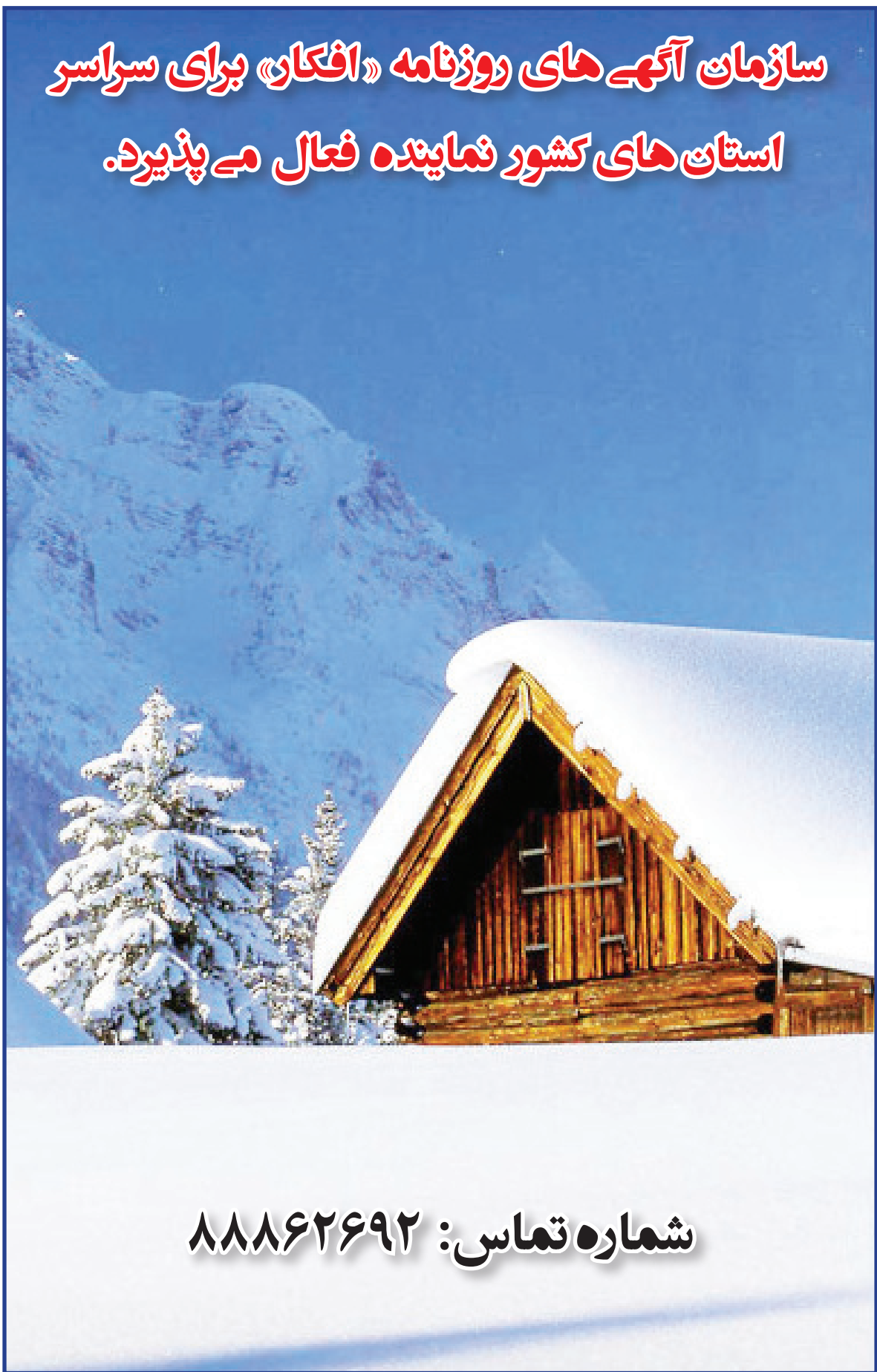
«اینکه نیروی انسانی را سرمایه می دانیم و اینکه در این سرمایه انسانی زنان جایگاه ویژه ای دارند یک اصل است، نه یک شعار. بیشتر از هر سازمان دیگری سازمان میراث فرهنگی، به عنوان مجموعه ای تعریف شده، نگاهی همه جانبه و نظام مند را می طلبید تا بتوانند ضمن اینکه با مدیریت ضوابط خود را حفظ و کنترل می کنند،

بیش از پیش فرصت های توسعه را نیز فراهم کند. برای فراهم کردن این فرصت ها ما باید در استان های مختلف با راه کارهای مختلفی پیش برویم، زیرا استان های مختلف فرهنگ های متفاوت و ظرفیت ها و زیر بناهای متفاوتی دارند و در نتیجه نمی توان برای تمام استان هایک نسخه پیچید و ویژگی های استان هارا در نظر گرفت.»

رئیس سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری از مدیران زن این سازمان خواست به دنبال یافتن پاسخ برای این مسائل باشند که برای تقویت جایگاه زنان و برای

سازمان آگهی های روزنامه «افکار» برای سراسر

استان های کشور نماینده فعال می پذیرد.



شماره تماس: ۸۸۸۶۲۶۹۲

آگهی مناقصه عمومی امر حله ای مناقصه شماره ۸۳/۹۵/۲۵



مناقصه گذار: اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان ایلام
موضوع مناقصه: تعمیر و نگهداری تاسیسات برق و مکانیک پایانه مرز

آخرین مهلت تحویل اسناد مناقصه: ۱۳۹۵/۱۲/۱۵

تاریخ بازگشایی پاکات: ۹۵/۱۲/۲۸

مدت زمان اجرای کار: ۱۲ ماه

مبلغ تضمین: ۱۲۳/۹۱۹/۴۵۵ ریال به صورت ضمانت نامه بانکی

محل تحویل پاکات:

ایلام - بلوار مدرس - اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان ایلام - واحد دبیرخانه
شرکتهای خدماتی دارای مجوز رسمی از اتحادیه مربوطه و تعیین صلاحیت از وزارت کار و امور اجتماعی در زمینه تاسیسات و دارای دوسال سابقه کار مشابه شامل چیلر می توانند در این مناقصه شرکت کنند.

جهت دریافت اسناد مناقصه به سایت اینترنتی <http://iets.mporg.ir> مراجعه

نمایند.

تلفن تماس ۰۸۴۳۳۳۳۱۸۲۲ - واحد مناقصات فاکس ۳۳۴۱۶۳۸

روابط عمومی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان ایلام